

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к приказу МАУ ДПО ЦРО  
от « 12 » 05 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ  
о городских профессиональных педагогических сообществах  
при МАУ ДПО ЦРО

1. Общие положения.

1.1. Городские профессиональные педагогические сообщества педагогических работников и представителей методических служб (методистов, старших методистов, заместителей заведующих и заместителей руководителей) (далее - ГПС) – это именно та организационная форма, которая не только позволяет обучать педагогов и повышать их профессиональные и специальные компетентности, но и способствует обмену инновационным опытом, позволяет проектировать, апробировать и внедрять в практику современные технологии управления с целью эффективного решения задач развития МСО через создание условий для повышения уровня профессиональной компетентности педагогов.

1.2. Базой для организации работы городских профессиональных педагогических сообществ педагогических работников и представителей методических служб является муниципальное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр развития образования» (МАУ ДПО ЦРО).

1.3. Количество ГПС определяется необходимостью комплексного решения поставленных перед системой образования задач и утверждается ежегодно приказом директора МАУ ДПО ЦРО на учебный год.

1.4. Работа ГПС строится в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», нормативными документами, регламентирующими деятельность муниципальной системы образования и в соответствии с настоящим Положением.

1.5. ГПС в своей деятельности соблюдает Конвенцию о правах ребенка, руководствуется Конституцией и законами Российской Федерации, решениями Правительства Российской Федерации, органами управления образования всех уровней по вопросам образования и воспитания обучающихся.

1.6. ГПС осуществляет работу на основе настоящего Положения.

1.7. ГПС создается, реорганизуется и ликвидируется приказом директора МАУ ДПО ЦРО.

2. Цель деятельности ГПС

Целью работы ГПС является научно-методическое сопровождение непрерывного профессионального развития педагогических работников муниципальных образовательных организаций, осуществление взаимосвязанных действий и мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогов и объединение их творческих инициатив для повышения качества образования.

### 3. Задачи ГПС

- обеспечение роста ключевых компетенций (компетентностей) педагогов, развитие их творческой инициативы;
- способствование внедрению новых технологий в систему общего и дополнительного образования Петрозаводского городского округа;
- выявление наиболее актуальных проблем или проблем, вызывающих особые затруднения у педагогов города, для дальнейшей их проработки;
- формирование современного имиджа педагога через профессиональное конкурсное движение.

### 4. Направления деятельности ГПС

#### 4.1. Информационная деятельность:

- изучение нормативных документов в сфере образования;
- изучение новейших достижений отечественной и зарубежной психологической и педагогической науки, современных технологий;
- ознакомление с новинками методической и педагогической литературы, методическими разработками и программами.

#### 4.2. Технологическая деятельность:

- организация методической помощи педагогическим работникам при внедрении ФГОС;
- организация работы по обмену опытом между педагогами;
- организация городских информационно-методических и презентационных мероприятий;
- организация консультативной помощи педагогам.

#### 4.3. Экспертная и аналитическая деятельность:

- участие в работе экспертных групп, осуществляющих оценку соответствия используемых в образовательном процессе программ, методик, пособий, дидактического материала предъявляемым к ним требованиям;
- участие в экспертизе материалов, представленных на различных городских конкурсах;
- участие и анализ деятельности ГПС и составление плана работы.

### 5. Организация работы ГПС

5.1. Для организации работы назначается руководитель ГПС приказом директора МАУ ДПО ЦРО из числа опытных высококвалифицированных педагогов.

5.2. Руководитель несет ответственность за реализацию цели и задач деятельности ГПС.

5.3. Деятельность ГПС организуется на основе планирования на учебный год с учетом направлений деятельности МАУ ДПО ЦРО. План работы ГПС согласовывается с начальником отдела организационно-методической работы и мониторинга МАУ ДПО ЦРО.

5.4. Основной организационной формой работы ГПС являются заседания, которые проводятся не реже 4 раз за учебный год. Обсуждаемые вопросы, принятые на заседании решения отражаются в протоколе.

5.5. Сопутствующими формами работы ГПС являются: семинар, вебинар, научно-практическая конференция, неконференция, выставка, фестиваль методических идей, мастер-класс и др.

5.6. По окончании учебного года, руководитель ГПС составляет аналитический отчет о деятельности, предварительный план работы на следующий учебный год и в установленные сроки предоставляет их начальнику отдела организационно-методической работы и мониторинга МАУ ДПО ЦРО.

## 6. Делопроизводство

6.1. ГПС имеет следующие документы:

- план работы ГПС на текущий учебный год (приложение 1 к Положению);
- протоколы заседаний ГПС (приложение 2 к Положению);
- листы регистрации заседаний ГПС (приложение 3 к Положению);
- отчет о проделанной работе за \_\_\_\_ учебный год (утвержден отдельным приказом директора МАУ ДПО ЦРО);
- циклограмма сдачи документации ГПС на текущий учебный год (приложение 4 к Положению)

6.2. Протоколы, планы работы, отчет о проделанной работе размещаются в электронном виде на официальном сайте МАУ ДПО ЦРО в разделе «Деятельность», в бумажном варианте хранятся в течение трех лет.

## 7. Контроль за деятельностью.

Контроль за деятельностью ГПС осуществляет начальник отдела организационно-методической работы и мониторинга МАУ ДПО ЦРО.